



7H



400€

Net de taxe



12 avril 2017

Possibilité de formation intra-entreprise

Horaires de la formation :

8 h 30 - 12 h 00
13 h 30 - 17 h 00

Renseignement / Inscription :

04 68 44 18 02
narbonne@sudformation.cci.fr

■ Objectifs généraux

- Acquérir une connaissance sur la rupture de la relation travail
- Apprécier tous les risques liés à la rupture du contrat et sécuriser les procédures

■ Public / Prérequis

Chef d'entreprise, DRH, comptable d'entreprise ou tout collaborateur en charge du volet social...
Le référent du centre de formation s'assurera du bon positionnement du participant

■ Contenu de la formation

1. La rupture conventionnelle de la relation de travail

Nouvelle modalité de rupture (cf. loi de modernisation du marché du travail) :

- Les modalités de mise en place
- Le formalisme à respecter

2. La rupture unilatérale de la relation de travail

Cas de ruptures classiques :

- Le licenciement pour motif personnel
- Les cas particuliers de la maladie (l'accident du travail, l'insuffisance professionnelle...)
- Le licenciement pour motif économique
- Les difficultés suscitées par la démission

■ Environnement pédagogique

- Pédagogie active et participative. Alternance d'apports et de mises en situation, études de cas, prise en compte des situations professionnelles des participants
- Documentation remise tout au long de la formation
- Matériel utilisé : salle pédagogique équipée

■ Modalités de validation et d'évaluation

- Évaluation par l'intervenant en fin de session dans le cadre de nos procédures assurance qualité : atteinte des objectifs de la formation et des acquis
- Évaluation par les participants en fin de session dans le cadre de nos procédures assurance qualité : atteinte des objectifs de la formation et de l'animation
- Validation par une attestation de formation, des acquis et des compétences