



7H

400€

Nous consulter

Net de taxe

Possibilité de formation intra-entreprise

Horaires de la formation :

8 h 30 - 12 h 00  
13 h 30 - 17 h 00

Renseignement / Inscription :

04 68 44 18 02  
narbonne@sudformation.cci.fr

### ■ Objectifs généraux

- Connaître les fondements juridiques de la paie et prendre ainsi du recul par rapport à leurs pratiques
- Maîtriser la plupart des situations de paie
- Répondre aux questions des salariés concernant leur paie
- Dialoguer avec les prestataires externes ou internes et poser les bonnes questions
- Prendre en charge le paiement des cotisations et établir le DADS

### ■ Public / Prérequis

Chef d'entreprise, comptable d'entreprise ou tout collaborateur en charge des éléments de la rémunération ...  
Le référent du centre de formation s'assurera du bon positionnement du participant

### ■ Contenu de la formation

- 1. Les éléments du Brut**  
Situer les textes légaux et conventionnels  
Recherche d'information
- 2. Le principe du bulletin de paie**  
Sa conception, ses mentions obligatoires  
Ses mentions interdites  
Sa valeur juridique  
Les différents modes de paiement
- 3. Les différents modes de rémunération**  
La mensualisation du salaire  
Le SMIC et les minima conventionnels  
Les principales primes et indemnités  
(dissocier le légal du conventionnel)
- 4. Rémunérer le temps de travail et ses aménagements**  
Les limites de la durée du travail  
Les conséquences sur la paie des aménagements du temps de travail
- 5. Gérer et indemniser les différents congés, la maladie, etc...**  
Les règles propres aux congés payés  
Calculer les IJSS (maladie, maternité, AT)  
Déterminer le salaire à maintenir et appliquer le maintien sur net  
Le temps partiel thérapeutique et longue maladie  
Le bulletin de paie d'un salarié au chômage partiel
- 6. Explication des charges sociales (patronales et salariales)**  
Les bases (URSSAF, CSG/CRDS, ASSEDIC, retraites complémentaires)  
La proratisation du plafond et sa neutralisation  
L'allègement Fillon  
La régularisation du plafond  
La mise en œuvre de la GMP

### ■ Environnement pédagogique

- Pédagogie active et participative. Alternance d'apports et de mises en situation, études de cas, prise en compte des situations professionnelles des participants
- Documentation remise tout au long de la formation
- Matériel utilisé : salle pédagogique équipée, calculatrice, plan comptable

### ■ Modalités de validation et d'évaluation

- Évaluation par l'intervenant en fin de session dans le cadre de nos procédures assurance qualité : atteinte des objectifs de la formation et des acquis
- Évaluation par les participants en fin de session dans le cadre de nos procédures assurance qualité : atteinte des objectifs de la formation et de l'animation
- Validation par une attestation de formation, des acquis et des compétences